

Ricerca e inserimento del personale

Robinson ha avviato una ricerca per la seguente figura professionale:

A

TECNICO/A PER AREA FORMAZIONE

SIAMO ALLA RICERCA DI UNA FIGURA DINAMICA E QUALIFICATA PER L'AREA FORMAZIONE, CHE SI OCCUPERA' DELL'ANALISI E PROPOSIZIONE DI BANDI AGEVOLATIVI PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE IN AZIENDA.

OPPORTUNITA' DI CRESCITA PROFESSIONALE E FORMAZIONE CONTINUA.

Mansione:

LA RISORSA AVRÀ IL COMPITO DI:

- CAPACITA' DI SCOUTING SULLE NORMATIVE E SUI BANDI DISPONIBILI A LIVELLO NAZIONALE ED EUROPEO
- ANALIZZARE E IDENTIFICARE LE OPPORTUNITÀ DI FORMAZIONE PER I CLIENTI
- SUPPORTARE I CLIENTI NELLA PREPARAZIONE E PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DEI BANDI
- MONITORARE E GESTIRE LE RELAZIONI CON GLI ENTI EROGATORI DELLE AGEVOLAZIONI
- REDIGERE REPORT E DOCUMENTAZIONE NECESSARIA PER LA GESTIONE DELLE ATTIVITA' FORMATIVE

Requisiti preferenziali:

- LAUREA/DIPLOMA IN DISCIPLINE A INDIRIZZO ECONOMICO/FINANZIARIO O GIURIDICO
- ESPERIENZA PREGRESSA NEL SETTORE FORMAZIONE ALLE IMPRESE O AFFINI
- CONOSCENZA DELLE NORMATIVE E DEI BANDI DI FINANZIAMENTO NAZIONALI ED EUROPEI
- CAPACITÀ DI ANALISI, ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL TEMPO
- ECCELLENTI DOTI COMUNICATIVE E RELAZIONALI
- CAPACITÀ DI LAVORARE IN TEAM E IN AUTONOMIA

Competenze:

- CONOSCENZA DELLE TEMATICHE DI DIRITTO AMMINISTRATIVO
- BUONA CONOSCENZA PACCHETTO OFFICE
- CONOSCENZA LINGUA INGLESE

Modalità di invio della candidatura:

invia una mail a hr@robinson.it indicando la lettera della posizione per cui intendi candidarti

*La selezione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (art 27 d.lgs n. 198/06)
e a tutte le nazionalità (ex D.Lgs. 215/03 e D.Lgs. 216/03).*

E' possibile consultare l'informativa sul trattamento dei dati personali su <https://www.robinson.it/wp/privacy-policy/>

Robinson S.r.l. - Servizi per la Crescita delle Imprese

Via Milano 16, 13856 Vigliano Biellese (BI) - Tel. +39 015 8130611

www.robinson.it - info@robinson.it

DIVISIONI Consulenza - Software - ICT



Azienda con Sistema
di Gestione ISO 9001



Azienda con Sistema di Gestione
per la Parità di Genere UNI/PdR 125



231 MODELLO
ORGANIZZATIVO
AI SENSI DEL
D.LGS 231/2001